



L'excellence à la portée de tous !

Un ministère de Calvary Chapel-Port-au-Prince

(509) 2209-5686 - administration@uespoir.edu.ht - www.uespoir.edu.ht

Syllabus

Título del Curso

GESTION DE RECURSOS HUMANOS

- I.** Competencias que se pretenden desarrollar en este curso
 - ♦ Competencia para gestionar los recursos humanos y las habilidades
 - ♦ Competencia para elaborar e implementar políticas de remuneración
 - ♦ Competencia para reclutar los recursos humanos indispensables para la organización
 - ♦ Competencia para evaluar el desempeño
 - ♦ Competencia para implementar sistemas de comunicación eficaces dentro de las organizaciones
- II. Calendario de encuentros**
 - 1. Primer encuentro:** El Capital Humano Factores clave del crecimiento económico
Invertir en los recursos humanos para fortalecer las capacidades de gestión y desarrollo.
 - 2. Segundo encuentro:** Los Recursos Humanos: nuevas prioridades de la gestión moderna y de los programas de ajuste. - La gestión de los recursos humanos
 - 3. Tercer encuentro:** Importancia de la función de Recursos Humanos en la empresa moderna Ubicación de la función de RRHH en el organigrama. - Organización estructural de la empresa - Dirección de RRHH
 - 4. Cuarto encuentro:** La política del personal y los reglamentos internos
 - 5. Quinto encuentro:** Autoevaluación
 - 6. Sexto encuentro:** Remuneración y beneficios sociales - Remuneración de los ejecutivos
 - 7. Séptimo encuentro:** Reclutamiento y selección de personal
 - 8. Octavo encuentro:** Examen
 - 9. Noveno encuentro:** La evaluación de los recursos humanos
 - 10. Décimo encuentro:** La gestión de los RRHH y el Código Laboral
 - 11. Undécimo encuentro:** La formación de los RRHH
 - 12. Duodécimo encuentro:** La gestión de carreras, carrera y evolución profesional
 - 13. Decimotercer encuentro:** La gestión estratégica de los Recursos Humanos
 - 14. Decimocuarto encuentro:** Información y comunicación dentro de la empresa
- III. Metodología**
 - ♦ Pedagogía participativa
 - ♦ Exposiciones teóricas ilustradas con casos concretos
 - ♦ Estudio de casos
 - ♦ Ejercicios individuales y/o en grupos

IV. Material didáctico

Un documento del curso estará disponible para los estudiantes. Fichas técnicas, notas preparadas por el profesor

Evaluación

Intra/exposición en clase - Trabajos en grupo, investigación - Examen final