



L'excellence à la portée de tous !

Un ministère de Calvary Chapel-Port-au-Prince

(509) 2209-5686 - [administration@uespoir.edu.ht](mailto:administration@uespoir.edu.ht) - [www.uespoir.edu.ht](http://www.uespoir.edu.ht)

## Syllabus

### Título del Curso

### GESTION DE RECURSOS HUMANOS

#### I. Competencias que se pretenden desarrollar en este curso

- ◆ Competencia para gestionar los recursos humanos y las habilidades
- ◆ Competencia para elaborar e implementar políticas de remuneración
- ◆ Competencia para reclutar los recursos humanos indispensables para la organización
- ◆ Competencia para evaluar el desempeño
- ◆ Competencia para implementar sistemas de comunicación eficaces dentro de las organizaciones

#### II. Calendario de encuentros

1. **Primer encuentro:** El Capital Humano Factores clave del crecimiento económico  
Invertir en los recursos humanos para fortalecer las capacidades de gestión y desarrollo.
2. **Segundo encuentro:** Los Recursos Humanos: nuevas prioridades de la gestión moderna y de los programas de ajuste. - La gestión de los recursos humanos
3. **Tercer encuentro:** Importancia de la función de Recursos Humanos en la empresa moderna Ubicación de la función de RRHH en el organigrama. - Organización estructural de la empresa - Dirección de RRHH
4. **Cuarto encuentro:** La política del personal y los reglamentos internos
5. **Quinto encuentro:** Autoevaluación
6. **Sexto encuentro:** Remuneración y beneficios sociales - Remuneración de los ejecutivos
7. **Séptimo encuentro:** Reclutamiento y selección de personal
8. **Octavo encuentro:** Examen
9. **Noveno encuentro:** La evaluación de los recursos humanos
10. **Décimo encuentro:** La gestión de los RRHH y el Código Laboral
11. **Undécimo encuentro:** La formación de los RRHH
12. **Duodécimo encuentro:** La gestión de carreras, carrera y evolución profesional
13. **Decimotercer encuentro:** La gestión estratégica de los Recursos Humanos
14. **Decimocuarto encuentro:** Información y comunicación dentro de la empresa

#### III. Metodología

- ◆ Pedagogía participativa
- ◆ Exposiciones teóricas ilustradas con casos concretos
- ◆ Estudio de casos
- ◆ Ejercicios individuales y/o en grupos

#### **IV. Material didáctico**

Un documento del curso estará disponible para los estudiantes. Fichas técnicas, notas preparadas por el profesor

#### **Evaluación**

Intra/exposición en clase - Trabajos en grupo, investigación - Examen final